

Smlouva pro studenty, důchodce a krátkodobé pracovníky: Vzor DPČ pro práci důchodce nebo osoby v předdůchodovém věku

Dohoda o pracovní činnosti (DPČ)

uzavřená dle § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění

I. Smluvní strany

Zaměstnavatel:

Název: [Název organizace / firmy]

Sídlo: [Adresa]

IČ: [IČO]

Zastoupený: [Statutární zástupce]

(dále jen „Zaměstnavatel“)

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: [Jméno]

Datum narození: [Datum narození]

Adresa: [Bydliště]

Rodné číslo: [Rodné číslo – volitelné dle zvyklostí]

(dále jen „Zaměstnanec“)

II. Předmět dohody

Zaměstnanec se zavazuje vykonávat pro zaměstnavatele práci:

Druh práce: [např. údržbářské práce, administrativní výpomoc, kontrola skladu apod.]

Místo výkonu práce: [např. sídlo zaměstnavatele, provozovna]

Období výkonu práce: od [datum] do [datum] / neurčito

III. Rozsah práce a pracovní doba

1. Dohodnutý rozsah práce činí maximálně **20 hodin týdně** (nesmí překročit polovinu stanovené týdenní pracovní doby).
2. Rozvržení pracovní doby bude stanoveno operativně podle potřeby zaměstnavatele a možností zaměstnance, s ohledem na jeho zdravotní stav.
3. Zaměstnanec je povinen vést evidenci odpracovaných hodin.

IV. Odměna za práci

1. Za vykonanou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši:

- **[částka] Kč/hod**, nebo
 - měsíčně paušálně: **[částka] Kč/měsíc**
2. Odměna je splatná do **[např. 15.] dne následujícího měsíce** na účet zaměstnance:
[číslo účtu]

V. Daňové a pojistné podmínky (informativně)

1. Pokud příjem z DPČ přesáhne **4 000 Kč měsíčně**, je zaměstnanec povinen platit odvody na sociální a zdravotní pojištění.
2. Osoby pobírající starobní důchod nebo předčasný důchod mohou pracovat bez omezení, přičemž výdělek neovlivňuje nárok na důchod.
3. Zaměstnavatel je povinen tyto odvody provádět a přihlásit zaměstnance k pojištění.

VI. Ukončení dohody

1. Dohodu lze ukončit:
 - dohodou obou stran ke sjednanému dni,
 - výpovědí s 15denní výpovědní dobou (začíná běžet dnem doručení druhé straně).
2. Dohodu lze také zrušit okamžitě za podmínek stanovených zákoníkem práce (§ 76 odst. 6 odkazuje na § 55 a 56 ZP).

VII. Závěrečná ustanovení

1. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každá strana obdrží jedno vyhotovení.
2. Právní vztahy neupravené touto dohodou se řídí zákoníkem práce.
3. Dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu oběma stranami.

V [místo] dne [datum]

Za Zaměstnavatele:

.....
[jméno a funkce]

Zaměstnanec:

.....
[jméno]