

Pracovní smlouva pro výkon zaměstnání v zahraničí:

Vzor pro práci mimo EU

uzavřená dle § 33 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění

I. Smluvní strany

Zaměstnavatel:

Název: [Název společnosti]

Sídlo: [Adresa sídla v ČR]

IČ: [IČO]

Zastoupený: [Jméno a funkce]

(dále jen „Zaměstnavatel“)

Zaměstnanec:

Jméno a příjmení: [Jméno zaměstnance]

Datum narození: [Datum narození]

Adresa: [Bydliště]

(dále jen „Zaměstnanec“)

II. Druh práce

Zaměstnanec se zavazuje vykonávat pro Zaměstnavatele práci na pozici: **[např. technik, supervizor, projektový manažer]**.

Charakter práce: [stručný popis odborné činnosti].

III. Místo výkonu práce

Místem výkonu práce je území **[např. Srbsko, Egypt, Spojené arabské emiráty apod.]**, konkrétně: [adresa nebo lokalita v zahraničí].

IV. Doba trvání pracovního poměru a vyslání

Pracovní poměr se sjednává na dobu **[určitou / neurčitou]** s datem nástupu: [Datum].

Zaměstnanec bude vyslán k výkonu práce do zahraničí na dobu od **[datum]** do **[datum]**, nebo na dobu trvání zakázky / projektu.

V. Mzda a daňové podmínky

1. Zaměstnanci náleží měsíční mzda ve výši **[částka v CZK nebo místní měně]**, která je předmětem zdanění dle [státu výkonu práce / českého daňového systému – upřesnit podle konkrétního modelu zdanění a smlouvy o zamezení dvojího zdanění].
2. V případě povinnosti odvádět daň v zahraničí zabezpečí Zaměstnavatel potřebné formality a spolupráci s místními daňovými úřady.
3. Případné daňové povinnosti v ČR budou řešeny ve spolupráci s daňovým poradcem Zaměstnavatele.

VI. Pojištění a bezpečnostní podmínky

1. Zaměstnavatel sjedná pro zaměstnance:
 - cestovní pojištění,
 - zdravotní pojištění v místě výkonu práce,
 - případně pojištění odpovědnosti či úrazové připojištění.
2. Zaměstnanec je povinen dodržovat bezpečnostní a hygienické předpisy platné v zemi výkonu práce.
3. V případě nebezpečné oblasti je Zaměstnavatel povinen zajistit školení BOZP a krizový plán včetně kontaktů na zastupitelský úřad ČR.

VII. Ostatní plnění spojená s vysláním

Zaměstnanci budou zajištěny:

- náklady na cestu a zpáteční návrat,
- ubytování v místě výkonu práce,
- náhrada za zvýšené životní náklady (denní diety, klimatické podmínky apod.),
- místní doprava a další potřebné zázemí (např. pracovní oděv, komunikace).

VIII. Návrat do ČR

Po ukončení vyslání bude zaměstnanec zařazen na původní pracovní pozici / nebo na jinou dohodnutou pozici v rámci struktury Zaměstnavatele v ČR.

IX. Závěrečná ustanovení

1. Právní vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí zákoníkem práce ČR a případně příslušnými mezinárodními dohodami.
2. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma stranami.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.

V [místo] dne [datum]

Za Zaměstnavatele:

.....
[jméno a funkce]

Zaměstnanec:

.....

[jméno]